

TABS Holland N.V. Gedragscode voor leveranciers en onderaannemers

Referentie: Timber and Building Supplies Holland N.V. Afdeling Milieu en Certificering (Zaandam, Nederland);
Versie: Juli 2020.

In deze gedragscode staan de eisen die gesteld worden aan leveranciers, hun dochterondernemingen en onderaannemers van Timber and Building Supplies Holland N.V. en haar dochterondernemingen¹, hierna TABS Holland N.V., met betrekking tot hun verantwoordelijkheden ten opzichte van hun belanghebbenden en het milieu. TABS Holland N.V. behoudt zich het recht voor om veranderingen aan deze gedragscode, binnen redelijke grenzen, door te voeren als het MVO beleid van TABS Holland N.V. daarom vraagt. In zulke gevallen wordt van de leverancier verwacht die veranderingen te aanvaarden. Het doel van het TABS Holland N.V. MVO beleid en van dit document is om samen te werken aan een duurzame toekomst voor alle partijen in onze omgeving.

De leverancier en/of onderaannemer verklaren hierbij:

- **Wet en regelgeving**
 - Om te voldoen aan de lokale en andere belangrijke wet- en regelgeving
- **Voorkomen van corruptie en omkoping**
 - Geen enkele vorm van corruptie of omkoping toe te staan of er op geen enkele manier aan mee te werken, bij te dragen of onderdeel van uit te maken, door enige zaken van waarde te beloven of te bieden met als doel een ongepast voordeel te behalen.
- **Eerlijke handel**
 - te handelen in overeenstemming met nationale en internationale mededingingswetten en niet deel te nemen aan prijsafspraken, markt- of klantentoewijzing, marktverdeling of onderhandse deals met concurrenten;
 - de intellectuele eigendomsrechten van anderen te respecteren.
- **Belangenconflicten**
 - Alle vormen van belangenconflicten die voorkomen die mogelijk negatieve invloed hebben op zakelijke relaties.
- **Respect voor mensenrechten (van werknemers)**
 - gelijke kansen voor en behandeling van haar werknemers te bevorderen, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, handicaps, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd;
 - de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van elk individu te respecteren;
 - te weigeren iemand tegen zijn wil in dienst te nemen of te laten werken;
 - te weigeren elke onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals mentale wreedheid, seksuele intimidatie of discriminatie;
 - om gedrag te verbieden, waaronder gebaren, taal en fysiek contact, dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is;
 - een eerlijke beloning te bieden en het toepasselijke nationale wettelijke minimumloon te garanderen;
 - te voldoen aan het maximale aantal werkuren dat is vastgelegd in de toepasselijke wetgeving;
 - voor zover wettelijk mogelijk het recht op vrije vereniging van werknemers te erkennen en leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet te bevoordelen of discrimineren.
- **Voorkomen van kinderarbeid**
 - Geen werknemers onder de leeftijd van 15 in dienst te nemen.
- **Veiligheid en gezondheid van werknemers**

- Verantwoordelijkheid te nemen voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers
 - gevaren beheersen en de redelijkerwijs mogelijke voorzorgsmaatregelen te nemen tegen ongevallen en beroepsziekten;
 - opleiding te geven en ervoor zorgen dat werknemers worden opgeleid in gezondheids- en veiligheidskwesties;
 - een redelijk arbomanagementsysteem op te zetten of te gebruiken.
 - Te zorgen voor behoorlijke huisvesting wanneer redelijkerwijs niet van werknemers kan worden verwacht dat zij pendelen vanuit hun woonplaats. Dit omvat op zijn minst een hoeveelheid privacy voor douchen en slapen.
- **Milieubehoud**
 - te handelen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke en internationale normen inzake milieubescherming;
 - te handelen in overeenstemming met de EUTR en een systeem van zorgvuldigheid in te voeren om de risico's van illegaal gekapt hout dat de toeleveringsketen binnenkomt, te beoordelen en te beperken;
 - de milieuvervuiling tot een minimum te beperken en continue verbeteringen aan te brengen in de milieubescherming;
 - een redelijk milieubeheersysteem op te zetten of te gebruiken.
 - **Supply chain**
 - redelijke inspanningen te leveren om de naleving van deze Gedragscode door zijn leveranciers te bevorderen;
 - te voldoen aan de principes van non-discriminatie met betrekking tot selectie en behandeling van leveranciers.
 - **Conflictmineralen**
 - redelijke inspanningen te leveren om in haar producten het gebruik van grondstoffen te vermijden die direct of indirect gewapende groepen financieren die de mensenrechten schenden.

Wat gebeurt er als de leverancier niet voldoet aan deze Gedragscode?

Van de leverancier wordt verwacht dat deze stappen onderneemt om de situatie te verbeteren door middel van een verbeterplan. TABS Holland N.V. en de leverancier zullen de problemen en mogelijke oplossingen bespreken. Als het plan is goedgekeurd, zal de leverancier een tijds kader krijgen om de aandachtsgebieden aan te pakken. Als de problemen niet worden opgelost, kan dit leiden tot beëindiging van de zakelijke relatie.